

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC003007/2013
DATA DE REGISTRO NO MTE: 05/12/2013
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR071751/2013
NÚMERO DO PROCESSO: 46220.007227/2013-15
DATA DO PROTOCOLO: 03/12/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND COND VEIC AUTOM TRAB TRANSP ROD CARGAS PASS ITAJAI, CNPJ n. 83.824.797/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO JOSE DE BORBA;

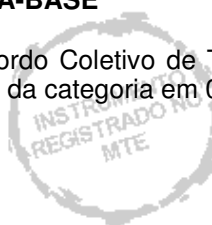
E

LONDPART TRANSPORTES URBANOS LTDA, CNPJ n. 02.032.063/0001-55, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). VILSON ANTONIO ERN ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01^º de novembro de 2013 a 30 de outubro de 2014 e a data-base da categoria em 01^º de novembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Condutores de veículos automotores, trabalhadores em transportes rodoviários de passageiros urbanos, interurbano, intermunicipal, interestadual, turismo, alternativo e similares, trocadores de ônibus e demais profissionais diferenciados previstos no segundo grupo do plano da CNTTT**, com abrangência territorial em **Balneário Camboriú/SC, Balneário Piçarras/SC, Bombinhas/SC, Camboriú/SC, Ilhota/SC, Itajaí/SC, Itapema/SC, Luiz Alves/SC, Navegantes/SC, Penha/SC e Porto Belo/SC**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA TERCEIRA - DA NEGOCIAÇÃO SALARIAL**

- a) **Motoristas:** A partir de 01 de Novembro de 2013, a empresa concederá a título de aumento salarial o percentual de 10.77% (dez vírgula setenta e sete por cento), aos salários de todos os empregados "Motoristas", cujo cálculo será elaborado sobre a folha de Outubro/2013.
- b) **Cobreadores:** A partir de 01 de Novembro de 2013, a empresa concederá a título de aumento salarial o percentual de 10.77% (dez vírgula setenta e sete por cento), aos salários de todos os empregados "Cobreadores", cujo cálculo será elaborado sobre a folha de Outubro/2013.
- c) **Demais Empregados:** A partir de 01 de Novembro de 2013, a empresa concederá a título de aumento salarial o percentual de 7% (sete por cento), aos salários de todos os demais empregados, cujo cálculo será elaborado sobre a folha de Outubro/2013.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Ficam acordados os seguintes salários normativos para a categoria profissional:

NOVEMBRO/2013**MOTORISTAS URBANOS.....R\$ 1.440,00****COBRADORES:.....R\$ 841,85**

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados sem qualificação profissional (serventes, lavadores, serviços gerais, etc.), fixam-se o salário normativo, equivalente 1.65 (um vírgula sessenta e cinco) do salário mínimo vigente no território nacional.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Com a aplicação dos percentuais acima, ficam quitadas as perdas salariais ocorridos nos últimos 12 (doze) meses referente ao período de 01.11.2012 à 30.10.2013.

PARÁGRAFO QUARTO: Todos os empregados da LONDPART perceberão ainda 1%(um por cento) sobre o seu salário-base, por ano trabalhado na empresa.

PARÁGRAFO QUINTO: Para efeito da próxima negociação, serão considerados como base de cálculo os salários do mês de Novembro de 2013.

DESCONTOS SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - RESSARCIMENTO DE DANOS MATERIAIS E INFRAÇÃO DE TRÂNSITO**

A Empresa poderá descontar mensalmente a importância equivalente a 15% (quinze por cento) da remuneração líquida mensal percebida pelo empregado, nos casos de danos materiais e pessoais a terceiros em decorrência de acidente de trânsito por ele provocado e cujos elementos de culpa constam em processo Judicial ou Administrativo regular ou prejuízos causados contra o patrimônio da Empresa, nos termos do Art. 462 parágrafo 1º da CLT, bem como por toda e qualquer infração ou multa de trânsito por ele cometido, comprovada através das notificações emitidas pelos órgãos de trânsito. A empresa poderá descontar do empregado o valor referente à “franquia” da apólice de seguro.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**CLÁUSULA QUINTA - VENDA DE PASSAGENS A BORDO**

Em virtude da implantação do sistema de bilhetagem eletrônica, os motoristas que eventualmente venham a efetuar venda de passagens a bordo, a usuários que não portem o Cartão Eletrônico, será acrescido à remuneração mensal um adicional de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) a título de gratificação pela venda de passagens embarcadas, que integrará a remuneração para todos os efeitos legais, sem que isto caracterize dupla função.

Parágrafo Único – O valor previsto nesta Cláusula é devido, proporcionalmente aos dias trabalhados.

CLÁUSULA SEXTA - POLÍTICA SALARIAL

Havendo alteração na periodicidade ou na política salarial do governo federal, alterando as

normas já acordadas, este Acordo será adaptado de imediato nas determinações legais por tratar-se de normas coagentes.

CLÁUSULA SÉTIMA - FOLHA DE PAGAMENTO

A empresa adotará obrigatoriamente o sistema de comprovante ou similar identificando além de outros, as horas extras realizadas em 50% (Cinqüenta por cento) e as horas extras realizadas em 100%(Cem por cento), devendo ainda efetuar o pagamento no prazo estipulado por Lei.

CLÁUSULA OITAVA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL - VALES

A empresa fornecerá, a seus empregados, antecipação (Vale) em até 50% (Cinqüenta por cento) do valor do salário mensal, sempre no dia 23 de cada mês.

PARÁGRAFO ÚNICO: No mês de dezembro ficará facultativo à empresa o pagamento da antecipação salarial (Vale).

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA NONA - 13º SALÁRIO

O 13º salário poderá ser pago, em uma única parcela, até o dia 15 de dezembro.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Todos os empregados da oficina e manutenção de veículos (mecânicos, chapeadores, pintores e outros) perceberão adicional de insalubridade conforme determina a Lei.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR – LEI 6321/91

A Empresa concederá a todos os funcionários, mensalmente, durante a vigência do presente Acordo, R\$ 190,00 (cento e noventa reais) de "tickets" de alimentação, creditado em cartão eletrônico, podendo ser descontado dos empregados o valor máximo de 10% (dez por cento), na forma do Programa de Alimentação do Trabalhador (**PAT**).

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Quando da ADMISSÃO do empregado, o mesmo somente terá direito ao vale alimentação, após 30 dias de serviço prestado para empresa, independente do prazo do contrato de experiência.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), previamente aprovado pelo Ministério do Trabalho e da Previdência Social, a parcela paga in-natura pela empresa não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador, nos termos

do Art. 6º do Decreto N° 5, de 14 de Janeiro de 1991.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O empregado terá direito ao tickets de alimentação, quando no período de férias.

PARÁGRAFO QUARTO: O empregado que estiver afastado por doença ou pela Previdência Social, terá direito ao recebimento do ticket, por um período de até 90 dias do seu afastamento.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL

A empresa pagará aos dependentes do empregado falecido, de uma única vez, a quantia equivalente a meio salário deste, quando na homologação da rescisão de contrato.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A empresa manterá **SEGURO DE VIDA EM GRUPO** em favor de seus empregados arcando com o valor total referente ao custo deste. O prêmio como é conhecido, não poderá ser inferior aos valores praticados pelo seguro obrigatório, isto é, o DPVAT (Danos Pessoais Causados em Veículos Automotores de Vias Terrestres).

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Por força deste Acordo Coletivo de Trabalho, poderá a empresa acordante firmar Contrato de Trabalho por prazo determinado nos termos da Lei 9601/98 de 21/01/98, ou legislação posterior que vier a substituir, devendo para tanto à época da implementação, firmar Termo Aditivo com o Sindicato acordante no qual serão fixadas CLÁUSULAS e condições para esta forma de contratação.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - REPARAÇÃO DE DANOS

Fica acordado entre as partes que não serão cobrados do empregado os danos e quebras de peças de reposição dos veículos, salvo quando apurado a culpa do empregado devidamente comprovada.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO

Os salários estabelecidos no presente Acordo serão para uma jornada de 220 (Duzentos e vinte) horas mensais, ou 44 (Quarenta e quatro) horas semanais, podendo chegar ao limite de 10 (Dez) horas diárias, sendo que as excedentes serão pagas como extraordinárias.

PARÁGRAFO ÚNICO: A empresa poderá, através de acordo individual de compensação, para os vigias, implantar regime de 12 horas de trabalho, por 36 horas de descanso.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - REPOUSO INTRAJORNADA

Para os motoristas e cobradores da empresa fica dilatado o horário de intervalo e descanso de até 02 (duas) horas para melhor distribuir os turnos.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REPOUSO INTERJORNADA

Todos os empregados da categoria profissional terão um período de descanso inter-jornada de no mínimo 11 (Onze) horas.

DESCANSO SEMANAL

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOMINGOS E FERIADOS

Os dias trabalhados em domingos e feriados, quando não concedido folga na semana, serão pago em dobro, ou seja, com 100% (Cem por cento) de acréscimo da hora normal.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA VIGÉSIMA - UNIFORME

A empresa fornecerá **GRATUITAMENTE** aos motoristas, cobradores e demais empregados, quando exigidos, dois jogos de uniforme por ano.

RELAÇÕES SINDICAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA GRATUÍTA

A empresa ora acordante contribuirá com o equivalente a 2,5% (dois vírgula cinco por cento) do total da folha de pagamento nos meses de Fevereiro e Maio/2013, a título de Assistência Judiciária Gratuita aos associados da entidade. O recolhimento deverá ser efetuado na sede da Entidade, até o quinto dia do mês subsequente ao vencido.

DISPOSIÇÕES GERAIS

MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO FORO

Em caso de dúvida ou omissão quanto às cláusulas acordadas, fica desde já eleita a Junta de Conciliação e Julgamento de Bal. Camboriú, e o Ministério Público do Trabalho para dirimir as mesmas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FISCALIZAÇÃO DE CUMPRIMENTO

O fiel cumprimento do **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** será fiscalizado pelo **Sindicato Profissional**, ficando acordado que as divergências por ventura existentes na aplicação de seus dispositivos serão solucionados entre **SINDICATO e EMPRESA**, bem como pela Justiça do Trabalho.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VALIDADE

O presente Acordo terá vigência para as cláusulas econômicas de 01(um) ano, iniciando-se em 01 de Novembro de 2013 e término em 30 de Outubro de 2014.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PENALIDADES

Fica acordado uma multa de 05 (Cinco) salários mínimos por infração em qualquer das Cláusulas do presente ACT, que será mensalmente cobrado até o cumprimento da mesma, sendo revertida em favor do empregado prejudicado e, dobrado o valor em caso de reincidência.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LEI 12.619/2012

A empresa se compromete pelo fiel cumprimento das clausulas e condições constantes na Lei 12.619/2012.

JOAO JOSE DE BORBA
PRESIDENTE
SIND COND VEIC AUTOM TRAB TRANSP ROD CARGAS PASS ITAJAI

VILSON ANTONIO ERN
DIRETOR
LONDPART TRANSPORTES URBANOS LTDA