

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001370/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/06/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR030740/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47516.000072/2011-71  
**DATA DO PROTOCOLO:** 30/06/2011

Confira a autenticidade no endereço <http://www.mte.gov.br/mediador>.

SIND COND VEIC AUTOM TRAB TRANSP ROD CARGAS PASS ITAJAI, CNPJ n. 83.824.797/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO JOSE DE BORBA;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE VEICULOS DE CARGAS DE ITAJAI, CNPJ n. 84.307.339/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROGERIO BENVENUTTI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012 e a data-base da categoria em 1º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos condutores de veículos automotores, trabalhadores em empresas de transportes rodoviários de cargas secas, inflamáveis, líquidas e gasosas; derivados de petróleo, produtos químicos, inflamáveis tóxicos ou perigosos, gás liquefeitos de petróleo incluindo álcool de qualquer espécie, na forma líquida ou gasosa**, com abrangência territorial em **Itajaí/SC**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DO SALÁRIO NORMATIVO**

A partir de **1º DE MAIO DE 2011**, o piso da categoria econômica está fixado nos seguintes valores:

1 – Motorista de Bi-Trem	R\$ 996,00
2 – Motorista de Carreta e Semi-reboque	R\$ 996,00
3 – Motorista de Transporte Rodoviário (acima de 50 Km)	R\$ 880,00
4 – Motorista de Coleta/ Entrega (até 50 Km)	R\$ 824,00
5 – Operadores de Máquinas automotivas	R\$ 847,00
6 - Demais Empregados	R\$ 748,00

**MOTORISTAS DE BI-TRENS:**

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os motoristas de Bi-Trens terão uma gratificação de função no valor de R\$ 100,00 (cem reais) enquanto exercerem a função.

**MOTORISTAS DE TRANSPORTES DE CARGA PERIGOSA:**

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os motoristas de transportes de cargas perigosas enquanto exercerem efetivamente função perigosa, receberão o adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) sobre os pisos acima indicados.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - DA NEGOCIAÇÃO SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2011, as empresas que compõem a categoria econômica, repassarão a todos os salários de seus empregados que ganham acima do piso, o índice negociado de 8,5% (oito vírgula cinco por cento) sobre os salários de abril 2011, em uma única e só parcela e de forma linear.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As Empresas que concederam antecipações salariais espontâneas no período de 1º de maio de 2010 a 30 de abril de 2011, poderão compensar do índice negociado tais adiantamentos, com exceção dos reajustes concedidos em função das disposições do Inciso XII da Instrução Normativa nº 01 do T.S.T.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas concederão adiantamentos salariais aos empregados que desejarem, no dia 20 de cada mês no valor máximo de 40% (quarenta por cento) do salário nominal percebido, para desconto no mesmo mês da concessão do adiantamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados admitidos após 01 de maio de 2010, receberão o aumento de que trata o *caput* desta cláusula e seu parágrafo primeiro, proporcionalmente aos meses trabalhados, não podendo ser inferior ao piso da categoria, conforme cláusula 03.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Com o reajuste salarial previsto no *caput* desta cláusula, ficam quitadas eventuais perdas salariais do período.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - QUITAÇÃO DAS VERBAS

Todo pagamento salarial, bem como toda rescisão de contrato de trabalho, deverão ser realizados no domicílio contratual do empregado.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SEXTA - MENSALIDADES DO SINDICATO

As empresas procederão o desconto em folha de pagamento das mensalidades do Sindicato dos empregados associados, recolhendo-as à Entidade Profissional até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto, desde que forneçam o Sindicato Profissional as guias próprias em tempo hábil.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA SÉTIMA - DISCRIMINAÇÃO DAS PARCELAS

As empresas serão obrigadas a fornecer, no ato do pagamento, envelope ou documentos discriminatórios dos valores que o empregado receber, inclusive o valor dos depósitos do FGTS.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### 13º SALÁRIO

### CLÁUSULA OITAVA - DAS ANTECIPAÇÕES DO 13º SALÁRIO

As empresas obrigam-se a pagar o décimo terceiro salário a todos os seus empregados até o dia 15 de dezembro de cada ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas anteciparão 50% (cinquenta por cento) do valor do décimo terceiro salário do empregado por ocasião de suas férias anuais, desde que o requeira, por escrito, no mês de janeiro do ano em que as gozará.

## GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

## CLÁUSULA NONA - DOS TRANSPORTES DE PESCADO

Os motoristas que transportam peixes e outros frutos do mar *in natura*, destinados à praça ou ao mercado consumidor em caráter de urgência, receberão um prêmio de 30% (trinta por cento) do salário mínimo por viagem realizada a uma distância mínima de 200 Km, só de ida, estando excluídos deste prêmio os produtos congelados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para o transporte de pescados congelados, a comissão de que trata o *caput* desta cláusula será de 10% sobre o valor do salário mínimo, excluindo-se os enlatados ou outros meios de conservação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os motoristas de veículos de transporte de pescado *in natura* destinados a filiais ou empresas do mesmo grupo, receberão também um prêmio equivalente a 15% (quinze por cento) do salário mínimo por viagem com percursos superiores a 200 km, só de ida., estando excluídos os produtos congelados.

## CLÁUSULA DÉCIMA - DOS MOTORISTAS DE TRANSPORTES DE BEBIDAS

Os motoristas de veículos de transportes de bebidas, nas viagens para reposição de estoque do depósito da empresa ou por ocasião da alta de preços, cuja viagem se realize em caráter de urgência, receberão um prêmio equivalente a 30% (trinta por cento) do salário mínimo, em percurso de 200 km, só de ida, sem prejuízo da diária fixada nesta Convenção.

## OUTRAS GRATIFICAÇÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DAS DIÁRIAS DE PERNOITE E ALOJAMENTO

As empresas pagarão aos seus motoristas, quando em viagem de serviço, a título de pernoite, o valor correspondente a 10% (dez por cento) do salário mínimo, para cada período de 24 horas que o empregado permanecer fora de seu domicílio.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Ficam isentas do pagamento das diárias de pernoite, as empresas que equiparem seus veículos com camas e providenciarem dois cobertores e um travesseiro, cabendo aos motoristas os demais pertences, ficando responsável pela conservação e guarda dos pertences da empresa.

## ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOIS MOTORISTAS EM UM SÓ VEÍCULO

As empresas que adotarem o critério de dois (2) motoristas em um só veículo, no sistema de revezamento, pagará a ambos as horas extras prestadas independente do salário contratual.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - JORNADA NOTURNA

Os empregados que trabalharem em horário noturno, segundo definido na CLT, perceberão as horas trabalhadas com o adicional de 20% (vinte por cento) de acréscimo.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO RESSARCIMENTO DAS DESPESAS DE ALIMENTAÇÃO

A partir de 1º de maio de 2011, as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva se obrigam a ressarcir as despesas com alimentação de seus motoristas quando em viagem a serviço, com afastamentos superiores a 12 horas e até 24 horas, no valor máximo de R\$ 32,00 (trinta e dois reais) por dia.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas se obrigam a antecipar numerário suficiente aos motoristas no início de cada viagem, sendo que o ressarcimento das despesas será efetuado mediante a apresentação de comprovantes hábeis de despesas por ocasião de seu retorno à empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas poderão optar por outra forma de pagamento no que respeita ao ressarcimento das despesas de alimentação, hipótese em que deverão celebrar acordo

individual com o Sindicato dos empregados, ressalvando-se que o valor convencionado não pode ser inferior ao estabelecido no **caput** desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando a viagem for realizada em dupla, a ajuda de custo será paga para cada um dos motoristas e ajudante do veículo.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os motoristas ou qualquer empregado ausente nos termos do **caput** desta cláusula, em viagem de serviço, cuja ausência for inferior ao período aqui previsto, mas ultrapassar, o horário do almoço ou jantar, receberão valor correspondente a R\$16,00 (dezesesseis reais) a título de ressarcimento de despesas de alimentação e mediante a apresentação dos comprovantes respectivos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS INTERNACIONAIS**

Os motoristas de linha internacional terão também ressarcidas suas despesas de alimentação no valor máximo correspondente a US\$ 20 (vinte dólares norte-americanos), que serão devidas a partir da data que cruzarem a fronteira do Brasil com os países estrangeiros a que se destinam e perdurará até o retorno à referida fronteira, passando a ter ressarcidas suas despesas de alimentação, durante a viagem em território brasileiro, no valor máximo correspondente ao previsto na cláusula 6ª desta Convenção.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Obrigam-se os motoristas a apresentar por ocasião de seu retorno, os comprovantes de despesas respectivos.

#### **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO**

O empregado que contar com, pelo menos, 1 (um) ano ininterrupto na mesma empresa e estiver sob auxílio previdenciário por acidente de trabalho, receberá eventuais diferenças que se constatar entre seu salário e o auxílio pago pela Previdência.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O presente benefício será prestado pela empresa durante o prazo máximo de 6 (seis) meses, a contar da data em que passou a receber efetivamente pela Previdência Social.

#### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas pagarão, em caso de falecimento do empregado, o valor equivalente a 2 (dois) salários percebidos pelo mesmo à época do óbito a seus dependentes legais, juntamente com a rescisão do contrato de trabalho.

#### **SEGURO DE VIDA**

##### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Todas as empresas que compõem a categoria econômica e dentro da base territorial respectiva, ficam obrigadas a contratar seguro de vida em grupo para seus motoristas e ajudantes, cujo prêmio será custeado pelo empregado e pelo empregador, na proporção de 50% para cada um.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que não desejarem aderir a apólice de seguro de vida em grupo deverão dirigir correspondência à empresa empregadora, manifestando expressa e claramente sua intenção, ficando, nessa hipótese, desonerado o empregador de qualquer responsabilidade em eventual sinistro que venha a se envolver o empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As Empresas poderão optar por qualquer Seguradora idônea para o desenvolvimento de suas negociações, optando pela proposta que melhor lhes convier, estabelecendo-se o valor mínimo equivalente a 60 (sessenta) salários mínimo de cobertura para o maior risco.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

### **NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

## CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REGISTRO DE EMPREGADO

Fica vedada anotação na CTPS do empregado motorista qualquer outro título ou adjetivo acompanhando a palavra **motorista**, evitando-se assim, prejudicar o trabalhador na obtenção de sua aposentadoria.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - MOTIVO PARA JUSTA DISPENSA

No caso de rescisão de contrato de trabalho por justa causa, deverá a empresa indicar, por escrito, a falta cometida e que deu origem à rescisão.

## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado demitido por iniciativa do empregador, fica dispensado do cumprimento do aviso prévio integral no caso de obter novo emprego antes do respectivo término, sendo-lhe devida, em tal hipótese, a remuneração proporcional da verba aos dias efetivamente trabalhados.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RESPONSABILIDADE DO MOTORISTA

Os empregados que não cumprirem, fielmente, as normas internas da empresa, ficarão sujeitos a dispensa por justa causa, desde que as mesmas não sejam ilícitas, contrárias as disposições deste contrato, ou estranhas a função do empregado, sendo que tais normas devem ser apresentadas para ciência dos empregados, por escrito, os quais deverão assinar uma via, devolvendo-a à empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Aos motoristas caberá a responsabilidade por toda e qualquer infração de trânsito, por ele cometida, e imposta ao seu veículo, desde que apurada sua culpa bem como por danos causados ao patrimônio particular ou público.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Responderá, ainda, o motorista, por qualquer dano ao veículo, acessórios e ferramentas, e pelo extravio das mercadorias sob sua guarda, se agir com culpa ou dolo, na vigência dos mesmos.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA RESPONSABILIDADE DO MOTORISTA SOBRE A CARGA TRANSPORTADA

Os motoristas, quando em viagem, ficam responsáveis pela conferência e vigilância da carga transportada, bem como do veículo e seus acessórios.

## OUTRAS ESTABILIDADES

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO

- a) - os empregados que contarem com mais de dez (10) anos de serviço na mesma empresa, de forma ininterrupta, terão direito a aviso prévio de sessenta (60) dias, em caso de dispensa sem justa causa;
- b) - Será nula a dispensa, sem justa causa, da empregada gestante, a partir da efetiva apresentação do atestado médico ou do teste laboratorial comprobatório da gravidez, até sessenta dias após o término da licença-maternidade;
- c) - Terá garantido o emprego, o empregado, alistado para o serviço militar, excetuando-se a justa causa ou o pedido de dispensa, a partir do exame de seleção que o considerar apto a se incorporar, até o seu retorno ao trabalho, após a desincorporação, dispensa ou suspensão

temporária da prestação do serviço militar;

d) - Fica garantido o emprego, por doze (12) meses, ao empregado que contar com cinco (5) anos de atividade ininterrupta na mesma empresa e necessitar desse tempo final de serviço para a aponsetadoria plena ou por idade, mesmo que optante pelo FGTS, salvo os casos de demissão por justa causa ou pedido de dispensa.

§ **PRIMEIRO** – Para fins da garantia de que trata a letra “ d” desta cláusula, é imprescindível que o empregado apresente certidão de contagem de tempo de serviço do órgão previdenciário até dez dias após o aviso prévio dado pela empresa, sob pena de perder a garantia de emprego.

§ **SEGUNDO** - Estabelecem as partes que uma vez atingido o direito, extingue-se a garantia.

e) - O empregado afastado por acidente de trabalho, gozará de garantia de emprego e salário nos termos da legislação em vigor, e na falta desta, será garantido o emprego e salário pelo tempo que perdurar o afastamento, limitado, porém, ao máximo de sessenta (60) dias, além do aviso-prévio.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em qualquer das hipóteses contempladas nas garantias acima, ficam ressalvadas as dispensas por justa causa.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**

### **DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO E DESCANSO ENTRE JORNADA**

A jornada normal de trabalho de todos os integrantes da categoria será de 8 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e o descanso entre uma jornada e outra será de, no mínimo, 11 (onze) horas.

### **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As empresas poderão controlar o horário de trabalho de seus motoristas através do Livro ou Cartão Ponto, Mapas de Viagem ou Discos de Tacógrafos, se houver e sendo possível, pagando-lhes as jornadas extraordinárias efetivamente laboradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas poderão optar pelo pagamento de 60 (sessenta horas) pré-fixadas, com o acréscimo legal de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REPOUSO FAMILIAR**

O empregado que se ausentar, por mais de 12 dias consecutivos de seu domicílio, a serviço da empresa, terá direito a 48 (quarenta e oito) horas de repouso familiar, que ocorrerá no decorrer da primeira semana após o seu retorno.

### **DESCANSO SEMANAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS DOMINGOS E FERIADOS**

Os domingos e feriados quando trabalhados, desde que não compensados, serão pagos em dobro pelas empresas, conforme determina a lei, sem prejuízo do salário mensal percebido pelo trabalhador.

### **CONTROLE DA JORNADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MAPAS DIÁRIOS DE VIAGEM**

As empresas fornecerão, obrigatoriamente, a seus empregados motoristas, quando em serviço externo, duas vias de formulário para registro de jornada de trabalho (mapas de viagem), que serão preenchidos pelos próprios motoristas ou ajudantes, conforme previsto na Portaria nº 43/56 do Ministério do Trabalho, podendo, paralelamente, ser utilizados tacógrafos nos veículos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No caso de uso do tacógrafo, os discos serão, obrigatoriamente, assinados pelo motorista.

## FALTAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE

O empregado regularmente inscrito em curso oficial e que necessite se submeter a provas periódicas, terá sua falta abonada, desde que a mencionada prova seja realizada no horário de trabalho e que tenha pré-avisado a empresa 48 (quarenta e oito) horas antes. A empresa poderá exigir a comprovação, por parte do empregado, da inscrição no curso e do horário da prova.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### UNIFORME

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES

Quando exigido pela empresa ou autoridade competente, o uso de uniforme completo, pelo trabalhador, inclusive calçado e equipamento de segurança, EPI, a empresa fornecerá, anual e gratuitamente, dois jogos para os motoristas e um macacão para os trabalhadores de oficinas mecânicas. No caso de rescisão de contrato de trabalho, o empregado beneficiado restituirá os uniformes e equipamentos que recebeu, sob pena de ser descontado de seus haveres o valor correspondente aos mesmos. Na mesma pena incorrerá o empregado que extraviar ou danificar, por culpa ou dolo, aqueles uniformes e equipamentos.

### ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do INSS ou do Sindicato da categoria profissional ou mesmo particular serão plenamente aceitos pelas empresas, após o visto do departamento médico da firma, se houver.

## RELAÇÕES SINDICAIS

### SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FILIAÇÃO SINDICAL

As empresas colaborarão na filiação sindical de seus empregados, apresentando, com os demais documentos, no ato da admissão, proposta de ingresso no quadro social da categoria profissional. Da mesma forma, colaborarão, com relação aos empregados antigos e não filiados, cabendo ao Sindicato dos empregados, fornecer as propostas e demais materiais necessários.

### OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES DE CONTRATO

Após o 6º (sexto) mês, de atividade ininterrupta na mesma empresa, as homologações de rescisões de contrato de trabalho deverão ser feitas junto ao Sindicato dos empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas, no ato da homologação, deverão apresentar, além dos documentos exigidos em lei, 5 (cinco) vias do termo de rescisão, destinando-se uma para a empresa, três para o empregado e uma para os arquivos do Sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas, no ato das homologações, deverão apresentar os

comprovantes de pagamento da última taxa assistencial da Convenção Coletiva de Trabalho, tanto dos empregados quanto a do Patronal, bem como o exame médico demissional de que trata a Portaria MTB/SSST nº 024 de 24.12.94.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE ANTECIPAÇÃO EXPONTÂNEA**

As empresas que concederem antecipações expontâneas, além daquelas previstas em lei, deverão comunicar, por escrito, ao Sindicato de classe a antecipação concedida.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas representadas pela Entidade Sindical Patronal, sindicalizadas ou não, beneficiárias desta Convenção, estabelecidas na base territorial da Entidade com matriz ou filial, recolherão ao SINDICATO DAS EMPRESAS DE VEÍCULOS DE CARGA DE ITAJAÍ - SEVEÍCULOS, com sede na cidade de Itajaí, na Rua Pedro Ferreira, nº 155, Edifício Genésio de Miranda Lins, 10º andar, conjunto 1002/1002<sup>A</sup>, uma **Contribuição Assistencial Patronal** no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais), em duas parcelas de R\$ 300,00 (trezentos reais) cada uma, sendo a primeira em 15/07/2011 e a segunda em 15/08/2011, que deverá ser recolhida à conta nº 74-0, da Caixa Econômica Federal, agência de Itajaí 0416, ou na Tesouraria da Entidade no endereço acima, conforme boletos da CEF fornecidos antecipadamente pelo SEVEÍCULOS, a título de contrapartida pecuniária pelos serviços prestados no presente processo negocial, bem como para manutenção de suas atividades assistenciais e serviços gerais que presta à categoria, conforme deliberação da Assembléia Geral Extraordinária realizada em 28/4/2011, consoante lhe faculta o inciso IV do artigo 8º, do capítulo II da Constituição Federal.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - NORMAS CONVENCIONAIS**

Nenhum dispositivo do contrato individual de trabalho, que contrarie normas desta Convenção, poderá prevalecer, e será considerado nulo de pleno direito.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MULTAS**

Por qualquer infração das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, ficarão as empresas sujeitas a uma multa de 1 (um) salário mínimo regional, por infração, independentemente do número de empregados, que se reverterá em favor dos obreiros envolvidos.

**JOAO JOSE DE BORBA**  
**PRESIDENTE**  
**SIND COND VEIC AUTOM TRAB TRANSP ROD CARGAS PASS ITAJAI**

**ROGERIO BENVENUTI**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DAS EMPRESAS DE VEICULOS DE CARGAS DE ITAJAI**



