

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001834/2025  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 16/07/2025  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR033006/2025  
NÚMERO DO PROCESSO: 10263.202555/2025-13  
DATA DO PROTOCOLO: 15/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE LOGISTICA E DE TRANSPORTES DE CARGA E PASSAGEIROS DE ITAJAI E REGIAO, CNPJ n. 83.824.797/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO JOSE DE BORBA;

E

VIACAO PRAIANA LTDA, CNPJ n. 84.297.217/0004-48, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). CLAUDIA PRAUN SEARA;

VIACAO PRAIANA LTDA, CNPJ n. 84.297.217/0001-03, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). CLAUDIA PRAUN SEARA;

CAMBORIU TRANSPORTE E TURISMO LTDA, CNPJ n. 77.891.885/0001-90, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). MARLY LEITE SEARA e por seu Diretor, Sr(a). JOAO GERMANO KRACIK;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2027 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Condutores de Veículos Automotores, Trabalhadores em Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas Secas, Inflamáveis, Líquidas e Gasosas; Derivados de Petróleo, Produtos Químicos, Inflamáveis Tóxicos ou Perigosos, Gás Liquefeitos de Petróleo Incluindo Alcool de Qualquer Espécie, na Forma Líquida ou Gasosa; Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Passageiros Urbanos, Interurbano, Intermunicipal, Interestadual, Turismo, Alternativo e Similares, Tratoristas, Ajudantes e Carregadores de Veículos Rodoviários, Motorista de Empilhadeira, Trocadores de ônibus, Lavadores de Automóveis, Operadores de Caminhões Basculantes e de Empregados em Empresas de Depósitos de bebidas e Similares e Demais Profissionais Diferenciados Previstos no Segundo Grupo do Plano da CNTTT**, com abrangência territorial em **Balneário Camboriú/SC, Balneário Piçarras/SC, Bombinhas/SC, Camboriú/SC, Ilhota/SC, Itajaí/SC, Itapema/SC, Luiz Alves/SC, Navegantes/SC, Penha/SC e Porto Belo/SC**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

As empresas se comprometem a pagar os seguintes pisos salariais a partir de 01 de maio de 2025;

**MAIO/2025**

**MOTORISTAS:** **R\$ 3.330,64**

**MONITORAS:** **R\$ 1.870,19**

**DEMAIS EMPREGADOS:** **R\$ 1.718,58**

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Em razão dos efeitos da pandemia e das restrições impostas pelo Poder Público que ainda geram efeitos até a presente data, os signatários, resolvem que as empresas concederão aos seus empregados, no período de **maio de 2025 até dezembro/2026**, um abono mensal equivalente a **6% (seis por cento)** do salário do mês de abril/2025 de cada empregado, sendo que, no mês de dezembro/2025 e no mês em que o funcionário entrar em férias, o abono será pago em dobro.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** O abono referido no parágrafo anterior não integra o salário para qualquer efeito legal, nos termos do artigo 457, § segundo da CLT.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** A partir de janeiro **de 2026**, as empresas incorporarão aos salários dos empregados do mês de abril/2025, o percentual de **6% (seis por cento)**, referente à reposição da inflação. Este reajuste será aplicado também, sobre o piso da categoria.

**PARAGRAFO QUARTO:** **Com a concessão destes reajustes ficarão quitados todos os índices da inflação do período de maio/2024 abril/2025.**

**PARÁGRAFO QUINTO:** Aos motoristas e cobradores admitidos até 30/06/2005, fica garantido o pagamento das horas extras efetivamente trabalhadas, porém, com garantia de 60(sessenta) horas extras mensais, realizadas ou não.

**PARAGRAFO SEXTO:** Para as escalas com folgas aos sábados, domingos e feriados, as 44(quarenta e quatro) horas semanais, serão realizadas em 05 dias de trabalho, com carga horária diária de 08:48 horas, sem incidência de horas extras neste período.

**PARAGRAFO SETIMO:** Aos empregados motoristas e cobradores, admitidos a partir de 01 de julho de 2005 será assegurado o piso da categoria, acrescidos das horas extraordinárias efetivamente laboradas, de acordo com o controle da jornada de trabalho (borderô).

**PARÁGRAFO OITAVO:** A empresa para os motoristas de transporte específico de fretamentos e escolar, poderá utilizar como tempo de espera, para seus motoristas, no máximo em até duas horas, garantindo-se o intervalo para descanso ou refeição de até duas horas, podendo os dois serem contínuos e as demais horas da jornada diária, será considerada como jornada normal, no total de 08h:48m, para jornada de cinco dias semanais.

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE AUMENTO DE TARIFA**

As empresas repassarão automaticamente, aos seus empregados, qualquer **REAJUSTE** de tarifas concedido pelo poder concedente, desde que, estejam embutidos no reajuste, aumento de salários ou qualquer expressão que indique que o reajuste se refere exclusivamente a salários.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA QUINTA - MENSALIDADE DO SINDICATO**

As empresas efetuarão o desconto em folha de pagamento das mensalidades do Sindicato, devidas pelos empregados associados, repassando para a entidade profissional até o 5º (Quinto) dia subsequente ao mês vencido.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTOS SALARIAIS**

As empresas fornecerão 50% (Cinquenta por cento) do salário a título de adiantamento, a todos seus empregados, até o dia 20(Vinte) de cada mês.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas deverão comunicar ao Sindicato conveniente, com antecedência mínima de 30(Trinta) dias, qualquer fato impeditivo que impossibilite a concessão do adiantamento.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outras Gratificações**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO APOSENTADORIA**

Ao empregado com mais de 03(Três) anos de serviço na empresa, será pago, quando da aposentadoria, uma gratificação equivalente a 02(Dois) salários mínimos.

## **Adicional Noturno**

### **CLÁUSULA OITAVA - JORNADA NOTURNA**

A jornada noturna será acrescida do adicional de 25%(vinte e cinco por cento) sobre a jornada diurna.

## **Adicional de Periculosidade**

### **CLÁUSULA NONA - ABASTECIMENTO DO VEÍCULO/PERICULOSIDADE**

Fica estabelecido também que os motoristas que abastecerem o próprio ônibus nas dependências da empresa, não farão jus ao adicional de periculosidade pelo exíguo tempo de exposição e pela eventualidade que envolvem a hipótese aventada.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As quantidades de combustíveis armazenadas nos tanques suplementares dos veículos (propulsor e/ou semirreboque), desde que autorizados e homologados pelo INMETRO (Res. 181/05 – CONTRAN), não serão considerados para efeito de enquadramento como atividade periculosa.

## **Prêmios**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PRÊMIO**

Aos motoristas que executarem Linha Regular registrada na Prefeitura, sem a presença do Cobrador, será pago a título de “Prêmio “a importância de **R\$ 631,00 (seiscentos e trinta e um reais)**, mensais, tanto na baixa, quanto na alta temporada.

## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ALIMENTAÇÃO**

As Empresas, durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, fornecerão mensalmente vale-alimentação ou vale-refeição, para todos os seus empregados para ressarcimento dos gastos com alimentação.

Por ser tratar de programa amparado em lei específica 6321/76, P.A.T – **PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR**, conforme seu artigo 3º, o valor de reembolso não tem

caráter salarial, e não incorpora à remuneração para qualquer efeito, não sofrendo reflexo em férias, 13º salário ou verbas rescisórias.

O valor do reembolso será equivalente a **R\$ 716,00 (setecentos e dezesseis reais)**, por mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESSARCIMENTO DAS DESPESAS DE ALIMENTAÇÃO**

A Empresa se obriga a ressarcir as despesas com alimentação de seus motoristas e cobradores, no valor de **R\$ 35,00 (trinta e cinco reais)**, quando os mesmos estiverem fora do seu domicílio e dentro do horário de intervalo concedido para sua refeição.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

As empresas pagarão aos dependentes do empregado falecido, de uma única vez, a quantia equivalente a um salário deste, quando do acordo da rescisão de contrato.

#### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A empresa obrigatoriamente terá que manter seguro de vida em grupo para seus empregados, arcando valor integral do custo deste. O prêmio como é conhecido, não poderá ser inferior aos valores praticados pelo seguro obrigatório, isto é, o DPVAT (Danos Pessoais Causados em Veículos Automotores de Vias Terrestres).

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - REGISTRO DE EMPREGADO**

Fica vedada a anotação na CTPS do empregado motorista e cobrador, de qualquer outro título ou adjetivo.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONTRATO A TEMPO PARCIAL OU DETERMINADO**

A empresa poderá instituir contratos de trabalho por prazo determinado, na forma do que dispõe a Lei 9.601/98, e Decreto 2.490/98.

**PARAGRAFO ÚNICO:** O contrato de experiência fica suspenso durante o auxílio doença comum ou acidentário, completando-se o tempo, nele previsto, após o término do benefício previdenciário.

### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÕES DE CONTRATO**

As rescisões de contratos de trabalho deverão ser pagas no primeiro dia útil ao término do Aviso Prévio, se trabalhado, e até 10(Dez) dias após se for indenizado ou dispensado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão por Justa Causa, a empresa deverá indicar por escrito a falta grave cometida pelo empregado e o texto legal violado, acompanhado do referido inquérito administrativo, conforme determina a Lei.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO**

Ao empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e com mais de 08(oito) anos de empresa, será concedido o Aviso Prévio em dobro.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE A GESTANTE**

Será nula a dispensa da empregada gestante a partir da concepção até 120 (Cento e vinte) dias após o retorno do benefício Previdenciário.

#### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SERVIÇO MILITAR**

O empregado em idade de serviço militar terá estabilidade no emprego de até 90(Noventa) dias após a desincorporação.

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE ACIDENTADOS E PORTADORES DE DOENÇA**

Fica assegurado ao empregado acidentado no trabalho, ou portador de doença profissional, estabilidade no emprego, de 01(um) ano após o término do benefício previdenciário.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIFERENÇA SALARIAL DO EMPREGADO**

Por um prazo máximo de 06(Seis) meses a empresa arcará com o pagamento de eventuais diferenças pagas pela previdência social e o real salário percebido pelo empregado em caso de acidente ou doença profissional, inclusive no 13º salário com afastamento.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA**

O empregado que contar com mais de 05(cinco) ininterruptos anos de atividade na empresa e estiver em vias de se aposentar por tempo de serviço ou idade, terá vinte e quatro meses de estabilidade para contagem final do benefício previdenciário.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - - ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

As empresas assegurarão assistência jurídica gratuita e necessária ao empregado que for indiciado em inquérito judicial ou criminal, ou responder ação penal por ato praticado no desempenho da função e na defesa do patrimônio do empregador.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DESCANSO SEMANAL**

Será organizada escala de revezamento mensal, devendo haver folga mensal, após cinco dias de trabalho, a fim de que, pelo menos em um período de dois meses de trabalho, cada empregado usufrua de três domingos de folga.

##### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO**

Será obrigatório o uso de papeleta de controle de trabalho externo, borderô ou cartão ponto, para anotação da jornada do motorista e do cobrador.

##### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado terá sua falta abonada para realização das provas escolares, desde que pré-avise a empresa com 72(Setenta e duas) horas de antecedência sobre o horário das provas.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORMES**

Aos empregados serão fornecidas duas calças e duas camisas, (Uniformes), por ano, gratuitamente. Os motoristas usarão uniformes quando em serviço e farão a devolução do



mesmo à empresa, no estado de conservação que se encontrar, quando da rescisão de contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES OUTROS EMPREGADOS**

Se a empresa exigir o uso obrigatório de macacões e botas dos empregados que exercerem suas funções na oficina de lavação, lubrificação, abastecimentos e eletricidade, deverá fornecê-los sem ônus para os empregados, na quota de dois macacões e dois pares de botas por ano.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados de médicos e dentistas do INSS ou do Sindicato Profissional ou mesmo particular serão plenamente aceitos pela empresa.

#### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FILIAÇÃO SINDICAL**

As empresas colaborarão com a filiação sindical de seus empregados ao quadro associativo do sindicato.

#### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

Os efeitos jurídicos, e a validade do presente acordo, serão de 02(dois) anos, iniciando em 01 de maio de 2025 e com término em 30.04.2027, exceto quanto as cláusulas financeiras (reajuste anual).

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - NORMAS CONVENCIONAIS**

Nenhuma disposição de contrato de trabalho, exceto as mais favoráveis, que contrarie as normas deste contrato, poderá prevalecer em relação ao mesmo, sendo considerada nula de pleno direito.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MULTAS**

Fica estipulada a multa de 10%(Dez por cento) do piso do motorista, pelo descumprimento de qualquer cláusula deste contrato, que será cobrado por infração, até o cumprimento da mesma em favor do empregado prejudicado.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES DE CONTRATO**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho, cujos contratos contenham mais de 10(Dez) meses na empresa, deverão ser feitas no Sindicato da Classe dos Empregados, sob pena de multa equivalente a um salário mínimo em favor do empregado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS**

Será assegurada a colocação de quadro de aviso sob a responsabilidade da Entidade Profissional, no âmbito da empresa.

}

JOAO JOSE DE BORBA  
Presidente

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE  
LOGISTICA E DE TRANSPORTES DE CARGA E PASSAGEIROS DE ITAJAI E REGIAO

CLAUDIA PRAUN SEARA

Diretor  
VIACAO PRAIANA LTDA

CLAUDIA PRAUN SEARA  
Diretor  
VIACAO PRAIANA LTDA

MARLY LEITE SEARA  
Diretor  
CAMBORIU TRANSPORTE E TURISMO LTDA

JOAO GERMANO KRACIK  
Diretor  
CAMBORIU TRANSPORTE E TURISMO LTDA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.