

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2025

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC001921/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/08/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR046505/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10263.103161/2023-11  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/08/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE LOGISTICA E DE TRANSPORTES DE CARGA E PASSAGEIROS DE ITAJAI E REGIAO, CNPJ n. 83.824.797/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO JOSE DE BORBA;

E

BENDINI LOGISTICA LTDA, CNPJ n. 73.801.862/0001-97, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). EVERTON PEREIRA BENDINI;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2023 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissionais dos Condutores de Veículos Automotores, Trabalhadores em Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas Secas, Inflamáveis, Líquidas e Gasosas; Derivados de Petróleo, Produtos Químicos, Inflamáveis Tóxicos ou Perigosos, Gás Liquefeitos de Petróleo Incluindo Alcoolde Qualquer Espécie, na Forma Líquida ou Gasosa; Tratoristas, Ajudantes e Carregadores de Veículos Rodoviários, Motorista de Empilhadeira, Trocadores de ônibus, Lavadores de Automóveis, Operadores de Caminhões Basculantes e de Empregados em Empresas de Depósitos de bebidas e Similares e Demais Profissionais Diferenciados Previstos no Segundo Grupo do Plano da CNTTT**, com abrangência territorial em **Balneário Camboriú/SC, Balneário Piçarras/SC, Bombinhas/SC, Camboriú/SC, Ilhota/SC, Itajaí/SC, Itapema/SC, Luiz Alves/SC, Navegantes/SC, Penha/SC e Porto Belo/SC**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

**CLÁUSULA TERCEIRA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

A empresa poderá fornecer 40% (quarenta por cento), no máximo, do salário nominal, a título de adiantamento, a todos seus empregados, até o dia 20 (vinte) de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A empresa acordante não terá obrigatoriedade de antecipar 50% (cinquenta por cento) do valor do décimo terceiro salário do empregado por ocasião de suas férias anuais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A empresa poderá pagar até o dia 20 de dezembro de cada ano, a segunda parcela do décimo terceiro salário.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO NORMATIVO E REAJUSTES SALARIAIS**

A política de pisos e reajustes salariais será aquela promovida por meio das Convenções Coletivas de Trabalho entre o SEVEICULOS e o SINDICATO SIGNATÁRIO deste acordo.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA QUINTA - JORNADA NOTURNA**

A jornada noturna será acrescida do adicional de 20% (vinte por cento) sobre a jornada diurna.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DAS DIÁRIAS DE PERNOITE E ALOJAMENTO**

A empresa fica isenta do pagamento das diárias de pernoite, quando o motorista estiver conduzindo veículo que possua sofá cama, considerados estes todas as camas originais do veículo, como suficiente para seu descanso.

#### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PRÊMIO**

A empresa pagará prêmio aos motoristas que cumprirem as regras de concessão estipuladas em acordo individual assinado pelo colaborador no ato de sua admissão.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Além da política de premiação prevista no acordo individual a empresa pagará aos empregados que fizerem a amarração de carga um prêmio no valor de R\$ 30 (trinta reais) e R\$ 50,00 (cinquenta reais) em caso de içamento de bags, podendo, ainda, pagar prêmio por enlonamento no valor de R\$ 75,00(setenta e cinco reais), para carretas grade baixa, e R\$ 30,00 (trinta reais), para carretas sider.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Tendo em vista a natureza indenizatória dos PRÊMIOS previstos nesta cláusula, eles não integram o salário para qualquer efeito legal, nos termos do art. 457, §2, da CLT.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA OITAVA - RESSARCIMENTO DESPESAS COM ALIMENTAÇÃO**

A empresa acordante pagará diárias fixas de R\$ 85,00 (oitenta e cinco reais) para os motoristas que permanecerem por mais de 24 (vinte e quatro) horas da sede principal da empresa, sem a necessidade de comprovação através de NFs ou recibos. Esta verba não incidirá impostos e/ou encargos mesmo sem a devida comprovação com NFs e /ou recibos .

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** Quando a viagem for realizada em dupla, a ajuda de custo será paga para cada um dos motoristas e ajudante do veículo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO.** Tendo em vista a natureza indenizatória e o caráter de reembolso,

o auxílio alimentação previsto nesta cláusula não integra a remuneração para qualquer efeito legal, não caracterizando natureza salarial, como também não será devido nas hipóteses em que não haja prestação de serviço.

#### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA NONA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A empresa fica obrigada a contratar seguro de vida destinado a cobertura de morte natural, morte por acidente, invalidez total ou parcial decorrente de acidente, traslado e auxílio para funeral referente às suas atividades, no valor mínimo correspondente a 60 (sessenta) vezes o salário mínimo, em atendimento às disposições do art. 2º, inciso V, letra “C” da Lei 13.103/2015.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - REGISTRO DE EMPREGADO**

Fica autorizada a anotação na CTPS do empregado motorista, podendo-se apontar “Motorista Truck”, “Motorista Bitren”, “Motorista Carreta”, “Motorista Rodotrem”, etc.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - RESCISÕES DE CONTRATO**

As verbas decorrentes das rescisões de contratos de trabalho deverão ser pagas no prazo previsto no art. 477 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - JUSTA CAUSA**

No caso de rescisão por Justa Causa, a empresa deverá indicar por escrito a falta grave cometida pelo empregado, e o texto legal violado, conforme determina a Lei. No caso de perda da CNH, por dolo ou culpa do empregado, poderá a empresa aplicar as penas do Artigo 482, m da CLT, mesmo antes trânsito em julgado do processo administrativo junto ao DETRAN.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - RESPONSABILIDADE DO MOTORISTA**

Caberá aos empregados cumprirem fielmente as normas internas da empresa, ficando sujeitos às penas legais em caso de descumprimento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Ao motorista cabe a responsabilidade por toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida e imposta ao seu veículo, inclusive o pagamento da multa correspondente, bem como por danos causados ao patrimônio particular ou público, desde que, estejam presentes o dolo ou culpa do motorista

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Responderá, ainda, o motorista, por qualquer dano ao veículo, acessórios e ferramentas, e pelo extravio das mercadorias sob sua guarda, se agir com culpa ou dolo, na vigência deles, ficando estipulado que o limite a ser descontado mensalmente do

salário do motorista será de até 40% (quarenta por cento) do salário recebido. Caso os prejuízos causados pelo motorista ultrapassem o percentual mencionado acima (40%), a empresa acordante efetuará o parcelamento do valor total dos prejuízos causados de modo que seja descontado mensalmente do motorista até a quitação integral do valor devido.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em caso de acidente com o caminhão ou quebra do veículo e sendo comprovado culpa ou dolo do Motorista, a empresa acordante poderá cobrar o ressarcimento dos prejuízos causados, na forma da Lei, ficando estipulado que o limite a ser descontado mensalmente do salário do motorista será de até 40% (quarenta por cento) do salário recebido. Caso os prejuízos causados pelo motorista ultrapassem o percentual mencionado acima (40%), a empresa acordante efetuará o parcelamento do valor total dos prejuízos causados de modo que seja descontado mensalmente do motorista até a quitação integral do valor devido.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica vedado, aos motoristas e eventuais ajudantes, fazerem-se acompanhar por terceiros em seus veículos, sem autorização expressa do empregador. A inobservância desta orientação caracteriza fato ensejador de dispensa justificada, desde que devidamente comprovado.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os motoristas, na condução dos veículos, deverão respeitar a velocidade máxima permitida de 80 km/hora ou a velocidade máxima permitida na via, a que for menor. A inobservância desta orientação, podendo ensejar punições ao empregado.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Fica convencionado que o motorista é responsável pelo veículo, acessórios e a carga. Deverá antes de sair do pátio da empresa acordante, conferir as condições básicas do veículo e dos produtos carregados de acordo com os treinamentos recebidos e, constatando qualquer irregularidade deverá comunicar o seu superior hierárquico e não sendo sanada a irregularidade, poderá se negar a sair antes da solução do problema.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - São deveres do motorista (Art. 235-B da Lei 13.103/2015):  
I – cumprir os intervalos relativos ao tempo de direção e jornada de trabalho que é de: intervalo mínimo de 30 (trinta) minutos após o período 05:30 (cinco horas e meia) de tempo ininterrupto de direção;

II - intervalo mínimo de 01 (uma) hora para refeição, podendo coincidir ou não com o intervalo de descanso mencionado anteriormente;

III - repouso diário do motorista, obrigatoriamente com o veículo estacionado, podendo ser feito em cabine leito do veículo ou em alojamento do empregador, do contratante do transporte, do embarcador ou do destinatário.

IV – o controle do tempo de direção estipulado pela Lei 13.103/15;

V- estar atento às condições de segurança do veículo;

VI- conduzir o veículo com perícia, prudência, zelo e com observância aos princípios de direção defensiva;

VII- respeitar a legislação de trânsito e, em especial, as normas relativas ao tempo de direção e de descanso;

VIII- zelar pela carga transportada e pelo veículo;

IX- colocar-se à disposição dos órgãos públicos de fiscalização na via pública;

X – submeter-se a exames toxicológicos com janela de detecção mínima de 90 (noventa) dias e a programa de controle de uso de droga e de bebida alcoólica, instituído pelo empregador, com sua ampla ciência, pelo menos uma vez a cada 2 (dois) anos e 6 (seis) meses, podendo ser utilizado para esse fim o exame obrigatório previsto na do Código de Trânsito Brasileiro, e da Lei nº 14.071/2020.

XI - Poderá ser utilizado para o Programa de controle de drogas da empresa ou para Admissão/demissão, o exame obrigatório previsto no CTB do motorista, desde que realizado nos últimos 90(noventa) dias, contados a partir da data da coleta da amostra, podendo ser utilizado neste período para, a habilitação, renovação ou mudança para as categorias C, D e E , decorrente da Lei nº 13.103/2015, conforme Resolução nº 843/2021. Desde que o contrato junto ao laboratório (Credenciado no DENATRAN) tenha como condição o registro do resultado no ESocial e RENACH.

XII – O motorista poderá ser submetido, à critério da empresa, ao teste de bafômetro, não havendo necessidade da criação de procedimento específico, bem como, não gerando ao empregado qualquer possibilidade de questionamento na adoção do meio de verificação pela

empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A recusa do empregado em submeter-se ao teste ou ao programa de controle de uso de droga e de bebida alcoólica previstos acima, será considerada infração disciplinar, passiva de punições previstas em Lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caberá, ainda, ao motorista:  
I – abster-se de trafegar com o veículo e no horário compreendido entre às 22:00 às 05:00 horas, salvo autorização expressa da empresa;  
II – informar a empresa no período não inferior a 60 (sessenta) dias sobre o vencimento da sua respectiva CNH;

III – Fica vedada a afixação de adesivos, películas, acessórios ou qualquer alteração na configuração do veículo, sem expressa autorização da empresa;

IV – É proibido fumar, bem como ingerir bebida alcoólica ou entorpecentes de qualquer natureza nas dependências da empresa, no interior do caminhão, bem como nos clientes.

VI – Fica vedado ao colaborador na circulação com os equipamentos da empresa:

\* Fora do horário de trabalho, bem como fora das rotas estabelecidas pela empresa;

\* Utilizar veículo da empresa para serviços próprios ou particulares;

\* Seguir com o veículo para sua residência;

\* Solicitar ou aceitar comissões, subornos ou outros pagamentos de clientes;

VII – O colaborador deverá apresentar as notas fiscais e/ou documentos comprobatório de eventuais despesas havidas em decorrência da atividade, como reparos no veículo, os quais, deverão ser autorizados expressamente pelo gestor de tráfego antes da realização destes.

VIII – Ao motorista, em qualquer tempo, época ou período do ano, é totalmente vedado ao mesmo dar carona (carona é uma falta grave), ou fazer-se acompanhar de parentes ou familiares.

IX – Os documentos de porte obrigatório do veículo e documentação pessoal são de responsabilidade do motorista. Portanto, ao iniciar seu trabalho verifique cuidadosamente se todos os documentos estão certos, caso haja uma multa por falta de algum documento, ou extravio do mesmo, a responsabilidade será do motorista.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ESTABILIDADE À GESTANTE**

Será nula a dispensa da empregada gestante, a partir da concepção até 150 (Cento e cinquenta) dias após o retorno do benefício previdenciário, salvo se nos 60 dias após a rescisão do contrato de trabalho, a empregada não comunicar o estado gravídico à empresa, quando perderá o direito.

#### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SERVIÇO MILITAR**

O empregado em idade de serviço militar terá estabilidade no emprego de até 90 (Noventa) dias após a desincorporação.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica garantido o emprego, por 12 (doze) meses, ao empregado que contar com 5 (cinco) anos de atividade ininterrupta na mesma empresa e necessitar desse tempo final de serviço para a aposentadoria plena ou por idade, mesmo que optante pelo FGTS, salvo os casos de demissão por justa causa ou pedido de dispensa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - caberá ao empregado cientificar a empresa de seu estado pré-

aposentadoria no ano de completar a condição.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO - ATIVIDADE INTERNA**

A jornada de trabalho dos empregados que laboram em suas atividades internas na empresa será de 44 (quarenta e quatro horas) semanais, de segunda-feira a sexta-feira das 08h às 12h e das 13h30min. às 18h18min.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os funcionários compensarão as horas faltantes para 44 horas semanais com o trabalho alternado nos sábados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As horas extras realizadas no mês pelos empregados que exercem atividade interna na empresa serão pagas de acordo com o previsto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Fica estabelecido para os serviços internos, excetuando-se somente os motoristas, que o excesso de horas laboradas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, como também o não labor de um dia poderá ser compensado com o correspondente aumento em outros dias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O excesso de horas de que trata o “caput”, se não compensadas no período de 180 (cento e oitenta) dias da realização, deverão ser pagas pelo valor hora do dia da quitação, sempre nos meses de janeiro e julho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No caso de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, fará o empregado jus ao pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, com os acréscimos já estabelecidos. Na hipótese da extinção contratual for a pedido do empregado, a empresa poderá descontar das verbas rescisórias eventuais horas devidas pelo empregado em razão do regime de compensação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As compensações das horas extraordinárias se darão na proporção de 1 (uma) por 1 (uma) e, se realizadas aos domingos e feriados será de 1 (uma) por 2,0 (duas).

**PARÁGRAFO QUARTO** - O Banco de Horas será compensado com o aviso ao empregado com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência da data marcada para início da compensação.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O intervalo intrajornada é destinado à alimentação e descanso, cabendo a equipe de trabalho determinar em que momento a jornada diária será interrompida, a fim de que possam usufruir o intervalo destinado ao repouso e alimentação, ficando expressamente proibido em fazê-lo em tempo inferior ao aqui estabelecido sob qualquer hipótese. Assim, não tendo a empresa acordante como aferir e controlar a duração do intervalo diário de alimentação destes empregados (motoristas), por encontrarem-se, neste instante, longe da possibilidade de controle e fiscalização, pactua-se ser taxativamente obrigatória e de responsabilidade dos empregados, que trabalharem neste cargo, a fruição de intervalo mínimo de 01 (uma) hora e no máximo 2 (duas) horas de duração para descanso e alimentação.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado terá sua falta abonada para realização das provas escolares, desde que faça o

pré-aviso a empresa com 72 (setenta e duas) horas de antecedência sobre o horário das provas.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO - ATIVIDADE EXTERNA**

O motorista é responsável, na condição de condutor, por controlar e anotar nos instrumentos fornecidos pela empresa, o tempo de condução e os intervalos para refeição e repouso durante as viagens, preenchendo os documentos de controle que lhe forem fornecidos pela empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - será admitida a compensação semanal da jornada.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O motorista poderá realizar até 4 horas extras diárias, totalizando no máximo 12 horas por jornada, com exceção se estiver sem condições de paradas nas vias próximas, sendo que este deverá parar seu veículo assim que conseguir lugar próprio e seguro para esta.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os domingos e feriados quando trabalhados poderão ser objeto de compensação.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As horas relativas ao tempo considerado de espera serão indenizadas à razão de 30% da hora normal.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O descanso semanal remunerado poderá ser acumulado, observado o limite de três descansos consecutivos, gozados no retorno de viagem.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Entre uma e outra jornada de trabalho haverá um período mínimo de 11(onze) horas para descanso, que poderá ser gozado, sendo 8 horas ininterruptas no primeiro período; a concessão das 3 horas remanescentes dentro das 16 horas seguintes ao fim do primeiro período;

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - É permitida, com base na exceção prevista no art. 71 da CLT, que eventualmente o intervalo de alimentação e/ou repouso exceda 02 (duas) horas diárias, desde que respeitado o limite máximo de 5 (cinco) horas, atendendo às necessidades operacionais do serviço a ser realizado, sendo que tal intervalo de alimentação e/ou descanso não será computado na duração da jornada de trabalho.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES**

Aos empregados serão fornecidas duas camisas (uniforme), a cada seis meses, gratuitamente, ou quando este provar a necessidade de mais por algum motivo em especial. Os motoristas usarão uniformes quando em serviço e farão a devolução do mesmo à empresa, no estado de conservação que se encontrarem, quando da rescisão de contrato de trabalho, sob pena de arcar com o desconto na rescisão contratual.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A empresa poderá adotar nos uniformes de todos os seus funcionários o uso de logomarcas de empresas parceiras ou fornecedoras de produtos e/ou serviços, sem que isso venha a ensejar qualquer direito ao colaborador (art. 456-A da CLT).

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados de médicos e dentistas do INSS ou do Sindicato Profissional ou mesmo particular, serão plenamente aceitos pela empresa, desde que apresentados no prazo de 48

horas à empresa, não suprimindo, contudo, a declaração de comparecimento.

**Relações Sindicais**  
**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO CUSTEIO DOS SERVIÇOS SOCIAIS, DE SAÚDE E CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL:**

A empresa repassará mensalmente ao Sindicato Profissional, até o dia dez do mês subsequente ao vencido, o valor correspondente a R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais) a título de colaboração financeira para manutenção dos serviços sociais e capacitação profissional, em decorrência dos acordos ora firmado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os valores acima fixados serão recolhidos em guias próprias, a ser fornecidas pelo Sindicato profissional, na conta bancária nela indicada.  
I - As demais cláusulas da CCT em vigor, permanecerão inalteradas.  
II – A presente contribuição é instituída em caráter transitório e terá vigência pelo prazo da Convenção Coletiva de Trabalho, extinguindo-se plenamente em 30 de abril de 2025.

**Disposições Gerais**  
**Aplicação do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABRANGÊNCIA DIFERENCIADA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá a categoria Profissional dos condutores de veículos automotores de transporte de cargas, administrativos e operacionais, com abrangência territorial em todas as cidades de abrangência do sindicato signatário.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

Fica mantida a Data-Base da categoria em 1º de maio de cada ano, iniciando-se sua aplicação em 01º de MAIO do ano de 2023. As partes concordam que as condições e obrigações aqui acordadas serão aplicadas somente para os empregados da empresa acordante.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA ADMISSÃO**

Os empregados que vierem a ser admitidos após a celebração deste ACORDO estarão automaticamente enquadrados nas cláusulas contidas neste.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - VALIDADE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

Este Acordo tem prevalência sobre a lei (art. 611-A) e sobre a Convenção Coletiva de Trabalho, salvo no que diz respeito ao piso da categoria, reajuste salarial e valor de diárias, cujas cláusulas que deverão prevalecer serão aquelas que estipularem valores maiores. O presente acordo não exclui a aplicação da Convenção Coletiva de Trabalho quanto àquilo que não foi objeto de negociação neste instrumento coletivo de trabalho, observada a exceção prevista no parágrafo anterior.



## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - MULTA**

Fica estipulada a multa de 10% (dez por cento) do piso do motorista, pelo descumprimento de qualquer das cláusulas deste contrato em favor do empregado prejudicado.

}

JOAO JOSE DE BORBA

Presidente

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS E TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE  
LOGISTICA E DE TRANSPORTES DE CARGA E PASSAGEIROS DE ITAJAI E REGIAO

EVERTON PEREIRA BENDINI

Diretor

BENDINI LOGISTICA LTDA

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.